

Formulario Observador del Facilitador Sanando Nuestras Mujeres

Fecha: ___ / ___ / ___ Facilitador _____ Sesión # _____

CAPACIDADES DEL FACILITADOR

1. Para cada responsabilidad laboral por favor indique si se completó el trabajo o no. Por favor, use la sección de comentarios en la parte posterior para más notas.
2. Valoraciones: E = Excelente S = Satisfactorio NI = Necesita mejorar N / A = No es aplicable

Inclusión Grupo:				
Mira más de una persona en un momento en que habla		Si	No	N/A
Hacer cumplir las reglas del juego	E	S	NI	N/A
Utiliza invitaciones verbales para fomentar la participación con precaución	E	S	NI	N/A
Hace un seguimiento con las mujeres que no estuvieron dispuestas a participar después de la sesión		Si	No	N/A
Espere el tiempo necesario para que las mujeres expresen sus historias personales		Si	No	N/A
Sensible a las cuentas personales , comentarios y sugerencias de las mujeres		Si	No	N/A
Anima a los participantes a hacer uso de su "amigo"		Si	No	N/A
Demostrar habilidades efectivas para escuchar :				
Trate de entender lo que cada participante está diciendo (es decir , pidiendo más preguntas de aclaración)	E	S	NI	N/A
Desvia las preguntas a todo el grupo	E	S	NI	N/A
Paráfrasea respuestas de los participantes	E	S	NI	N/A
Fomentar el diálogo :				
Utilice invitaciones para fomentar la participación	E	S	NI	N/A
Responde a las preguntas con tono confiado y presencia	E	S	NI	N/A
Responde a las preguntas con la información precisa		Si	No	N/A
Gracias o afirmar los participantes para la respuesta / pregunta		Si	No	N/A
Permanecer sin prejuicios :				
Abstenerse de discutir los valores personales propios		Si	No	N/A
Reaccionar a los comentarios de los participantes de una manera no crítica		Si	No	N/A
Tiene un buen control del lenguaje corporal , expresiones faciales y gestos (para minimizar la percepción de la sentencia)	E	S	NI	N/A
Hace cumplir la regla "el respeto a la opinión del otro"		Si	No	N/A
Habilidades Co- facilitación :				
Comparte tareas de facilitación apropiadamente con co -facilitador (s)		Si	No	N/A
Demstrar profesionalidad cuando se trabaja con el co- facilitador (s) (es decir , respetuosos con los demás , no interrumpa el uno al otro)	E	S	NI	N/A
Se ayudarán mutuamente cuando sea necesario (es decir , incluyen algo un co -facilitador pasa por alto)		Si	No	N/A
Evaluación administración de la encuesta :				
Siga las pautas de administración de la encuesta adecuados (tiempo , distribución y recolección , sobres ha etiquetados correctamente , bolígrafos adicionales, versiones en español)	E	S	NI	N/A
Dice a los participantes que las encuestas son voluntarias y anónimas		Si	No	N/A
Dice a los participantes que la encuesta es una evaluación , no una prueba		Si	No	N/A
Expresa su agradecimiento por la participación		Si	No	N/A
Hace referencias en su caso		Si	No	N/A

COMENTARIOS

